



Code of Conduct for Danske Spil koncernens samarbejdspartnere

1. Introduktion

Danske Spil koncernen ("Danske Spil") arbejder aktivt på at være en ansvarlig aktør på spillemarkedet, og vi bestræber os på altid at udvise den højeste grad af samfundsansvar (CSR) ved udøvelsen af virksomhedens aktiviteter og drift. Herudover arbejder Danske Spil for at fremme et ansvarligt og sikkert dansk spillemarked.

Dette ønske reflekteres i vores værdier; Tillid, Underholdning, Fornyelse og Ansvarlighed og i vores deltagelse i verdens største internationale CSR-initiativ, FN Global Compact¹.

FN Global Compact dækker 10 principper for ansvarlig virksomhedsadfærd inden for henholdsvis menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion.

Denne Code of Conduct afspejler vores stærke tilslutning til internationale principper på området, herunder FN Global Compact, FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv² og OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder³. Det er disse principper, der ligger til grund for vores forventninger til samarbejdet.

Danske Spil forventer, at hver samarbejdspartner ("Partneren") anerkender og deler vores ønske om at drive virksomhed på en måde, som er social, miljømæssig, bæredygtig og økonomisk ansvarlig.

Partnerens anerkendelse og overholdelse af denne Code of Conduct er en grundlæggende forudsætning for ethvert samarbejde med Danske Spil.

2. Omfang og afgrænsning

Bestemmelserne i denne Code of Conduct omfatter alle Partnerens medarbejdere, uanset deres status eller forhold til Partneren, og alle Partnerens leverandører. Partneren skal sikre, at medarbejdere og leverandører arbejder i overensstemmelse med de ovenfor skitserede internationale principper.

Danske Spil har særlig fokus på at fremme et ansvarligt spillemarked i særdeleshed for at beskytte spillerne samt børn, unge og andre udsatte grupper. Danske Spil forventer derfor, at Partnere, der leverer produkter eller ydelser direkte relateret til vores spiludbud, er særlig opmærksomme på vores ønske om at håndtere negative indvirkninger på spillerne og tilbyde dem ansvarlige spil.

¹ <https://www.unglobalcompact.org>

² http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

³ <http://www.oecd.org/corporate/mne/oecdguidelinesformultinationalenterprises.htm>



3. Overholdelse af lovgivning

Udover bestemmelserne i denne Code of Conduct forventer vi, at Partneren overholder alle nationale love og bestemmelser samt anden relevant regulering, der er gældende, hvor Partneren udøver sin virksomhed.

4. Opfølgning og vilkår

Danske Spil forbeholder sig retten til at følge og evaluere Partnerens implementering af Code of Conduct for at vurdere, hvorvidt Partneren driver virksomhed i overensstemmelse med denne Code of Conduct. Opfølgning kan f.eks. dække en anmodning om dokumentation eller et besøg hos Partneren.

Hvis der konstateres uoverensstemmelser med denne Code of Conduct, forventer Danske Spil, at Partneren omgående afhjælper sådanne og tager nødvendige forholdsregler, så gentagelse undgås i fremtiden. Hvis Partneren finder, at Partneren forårsager, bidrager eller er forbundet til væsentlige negative indvirkninger, skal Partneren øjeblikkelig informere Danske Spil herom med information om, hvordan Partneren har tænkt sig at håndtere sådanne indvirkninger.

Hvis Partneren efter gentagne opfordringer fortsat driver sin virksomhed i uoverensstemmelse med bestemmelserne i Code of Conduct, forbeholder Danske Spil sig retten til at afslutte samarbejdet med Partneren på denne baggrund.

5. Menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder

Danske Spil forventer, at Partneren arbejder aktivt for at undgå og håndtere negative indvirkninger på alle menneskerettighederne, som de står beskrevet i FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights⁴). Dette indebærer også arbejdstagerrettighederne, som beskrives nærmere i ILO's konventioner⁵.

FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv definerer, hvad det vil sige at respektere menneskerettighederne som virksomhed. Definitionen indebærer, at virksomheder skal opbygge et ledelsessystem på området. På linje med denne definition forventer Danske Spil, at Partneren opbygger systemer og kapacitet til at sikre respekt for menneskerettighederne. Konkret skal Partneren:

- a) Forpligte sig til at respektere menneskerettighederne ved at udvikle en offentligt tilgængelig menneskerettighedspolitik.
- b) Udvide nødvendig omhu på området. Dette indebærer at identificere, forebygge og afbøde potentielle og aktuelle negative indvirkninger på menneskerettighederne samt dokumentere og kommunikere om aktiviteter på området.
- c) Sikre at berørte parter opnår genoprejsning i forbindelse med aktuelle negative menneskerettighedsindvirkninger, som Partneren forårsager eller bidrager til.

⁴ <http://www.ohchr.org/Documents/Publications/FactSheet2Rev.1en.pdf>

⁵ <http://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>



For yderligere information om, hvordan dette arbejde håndteres i praksis, henvises der til EU's guide om menneskerettighederne til små og mellemstore virksomheder ("Min virksomhed og menneskerettighederne")⁶ og Fortolkningsguiden til FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv⁷.

6. Miljø

Danske Spil forventer, at Partneren integrerer miljømæssige hensyn i sin forretning og minimerer negative miljøpåvirkninger relateret til sine aktiviteter, produkter og ydelser.

Partneren forventes at udvise nødvendig omhu på det miljømæssige område. Dette indebærer at identificere, forebygge og afbøde potentielle og aktuelle negative indvirkninger på miljøet samt dokumentere og kommunikere om aktiviteter på området.

Danske Spil forventer, at Partnerens arbejde med miljøhensyn som minimum dækker områderne, der er omfattet af Rio Deklarationen for Miljø og Udvikling⁸.

7. Antikorruption og hvidvask

Partneren skal afstå fra på nogen måde at deltage i, tolerere eller drage fordel af korruption eller hvidvask samt svigagtig praksis, herunder afholde sig fra bestikkelse og afpresning eller brugen af andre metoder til ulovligt at påvirke forretningsforbindelser, embedsmænd, dommere og private/andre personer.

Som følge heraf accepterer Danske Spil ikke, at Partneren tilbyder Danske Spil gaver eller beværtning med det formål at påvirke Danske Spils beslutninger. Danske Spil accepterer kun gaver til erhvervmæssige formål og kun op til et rimeligt niveau – og aldrig i løbet af en tilbudsproces.

⁶ <http://bookshop.europa.eu/da/min-virksomhed-og-menneskerettighederne-pbNB3012163/>

⁷ <http://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/RtRInterpretativeGuide.pdf>

⁸ <http://www.unep.org/documents.multilingual/default.asp?documentid=78&articleid=1163>