



## Danske Spils politik for menneskerettigheder

I Danske Spil går vi forrest i forhold til at sikre ansvarlighed på spillemarkedet. Centralt i dette arbejde står en grundlæggende respekt for mennesket. Derfor forpligter Danske Spil sig til at respektere menneskerettighederne i alle led af koncernen.

Vores respekt for menneskerettighederne hviler på de internationalt anerkendte principper for menneskerettigheder, der er indeholdt i FN Global Compact, i FN's Grundlæggende Rettigheder (International Bill of Human Rights) og i Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) Deklaration om Fundamentale Rettigheder og Principper ved Arbejde. Disse principper er siden blevet gjort operationelle gennem FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv, som udgør den internationalt anerkendte minimumstandard for virksomheders menneskerettighedsindsats og fundamentet for vores menneskerettighedsarbejde.

At respektere menneskerettighederne er ikke blot en naturlig forventning, men også en vigtig forudsætning for at leve op til vores værdier Tillid, Underholdning, Fornyelse og Ansvarlighed. Vores respekt for menneskerettighederne er afgørende for, at vi kan udleve værdierne i vores relationer med medarbejdere, kunder og andre samarbejdspartnere. Som statsejet virksomhed er vi særligt opmærksomme på det ansvar, vi har og påtager os.

### 1. Vi tager ansvar for mennesker gennem håndfaste processer

I praksis betyder vores respekt for menneskerettighederne, at vi vil identificere, forebygge og, hvor forebyggelse ikke er mulig, afbøde negative indvirkninger på menneskerettighederne og kommunikere åbent om, hvordan vi håndterer dette arbejde.

Vi vil arbejde aktivt med at håndtere potentielle og aktuelle negative indvirkninger, som vi forårsager eller bidrager til, eller som vi er i forbindelse med via vores virksomhedsrelationer f.eks. vores leverandører eller forhandlere. Bliver vi opmærksomme på en negativ indvirkning, som vi forårsager, bidrager til eller er i forbindelse med, vil vi deltage aktivt med henblik på at sikre de berørte parter menneskerettigheder.

### 2. En ekstra indsats

Vores respekt for menneskerettigheder gælder alle menneskerettighederne, og vi vil løbende identificere vores indvirkning på hver enkelt. Som udbyder af spil på det danske marked er der imidlertid visse rettigheder, der udgør en særlig risiko. Det drejer sig bl.a. om retten til sundhed, retten til en passende levestandard, retten til privatlivets fred og børns rettigheder. For eksempel risikerer enkelte kunder at udvikle et skadeligt forhold til deres spil, som kan have negative konsekvenser for deres sundhed og levestandard.

Derfor gør vi noget ekstra for at håndtere vores indvirkninger på disse rettigheder og bidrage positivt til deres beskyttelse. Dette arbejde fortæller vi løbende om på vores hjemmeside og i vores årlige CSR-rapporter. Vi er dog opmærksomme på, at vores ekstra indsats på udvalgte rettigheder ikke må erstatte eller forringe vores engagement for at forebygge og afbøde negative indvirkninger på samtlige menneskerettigheder.



### 3. Et fælles ansvar

Denne politik for menneskerettigheder supplerer vores generelle CSR-politik og skal reflekteres i alle øvrige relevante politikker, retningslinjer og procedurer i Danske Spil.

For at sikre politikens opfyldelse opfordrer vi vores medarbejdere, kunder, forhandlere og andre interessenter til at gøre os opmærksomme på potentielle og aktuelle negative indvirkninger på menneskerettighederne, der er forbundet med vores produkter, drift eller virksomhedsrelationer. Særligt forventer vi, at vores medarbejdere hjælper os med at leve op til vores forpligtelse ved at lade denne politik afspejle sig i deres daglige arbejde.

Vi forventer af vores leverandører og andre virksomhedsrelationer, at også de respekterer menneskerettighederne. Denne forventning er gengivet i vores Leverandørerklæring, som er et vigtigt element i vores arbejde med at sikre ansvarlighed blandt vores leverandører.

Politikken er offentligt tilgængelig og kommunikeres løbende internt såvel som eksternt.

For at sikre, at vi fastholder fokus på respekt for menneskerettighederne, vil vi med jævne mellemrum gennemgå og om nødvendigt revidere denne politik. Politikken for menneskerettigheder vil som minimum blive gennemgået hvert andet år.

30. december 2015

---

Peter Gæmelke  
Bestyrelsesformand

30. december 2015

---

H. C. Madsen  
Adm. Direktør