



Politik for antikorruption for Danske Spil koncernen

1. Danske Spils holdning

Vi ønsker i Danske Spil at drive virksomheden åbent og transparent på en både ansvarlig, faglig og økonomisk måde. Vi tager derfor stærkt afstand fra alle former for korruption, og bestræber os på at overholde alle relevante love og regler på området. Vi har i den forbindelse opnået et støtte-medlemskab af Transparency International.

Korruption er defineret som misbrug af betroet magt for egen vindings skyld. Begrebet dækker over såvel modtagelse som afgivelse af bestiktelser og andre former for aktiv eller passiv korrupt adfærd.

Vi accepterer ikke, at forretningsaftaler eller kundeforhold indgås på et tvivlsomt eller ulovligt grundlag, hverken i de tilfælde hvor Danske Spil leverer ydelserne, andre leverer ydelser på Danske Spils vegne, eller hvor andre leverer ydelser til Danske Spil. Vi accepterer heller ikke, at politiske eller regulatoriske beslutninger om rammevilkår, der direkte eller indirekte påvirker Danske Spils forretning, søges opnået eller påvirket ved brug af tvivlsomme eller ulovlige metoder.

Denne antikorrupsionspolitik gælder for alle forretningsaktiviteter og omfatter hele koncernen, herunder helt eller delvist ejede datterselskaber. Politikken dækker over korruption i alle dens former, herunder bestikkelse, smørelse, afpresning, bedrageri, underslæb og nepotisme, og omhandler både givere og modtagere.

2. Bestikkelse og smørelse

Danske Spil definerer *bestikkelse* som at tilbyde, give, modtage, opfordre til at modtage eller give eller acceptere noget af værdi med det formål at påvirke andres handlinger eller blive påvirket i udførelsen af deres funktioner og opgaver.

På tilsvarende vis betragter Danske Spil smørelse (facilitation payments) som en form for bestikkelse. Smørelsen tilbydes eller modtages typisk med henblik på at få modtageren til at yde eller fremskynde udførelsen af en handling, som betaleren lovmæssigt eller på anden måde er berettiget til.

Danske Spil vil ikke give eller acceptere, hverken direkte eller indirekte, nogen form for bestikkelse, herunder returkommission eller smørelse.

3. Afpresning

Danske Spil definerer *afpresning* som forsætlig fysisk eller psykisk intimidering i en forretningsrelation for at opnå en fordel for Danske Spil.

Danske Spil vil ikke søge at påvirke personer, forretningsrelationer eller organer ved at misbruge Danske Spils stilling eller markedsposition eller ved at bruge afpresning.



4. Bedrageri

Danske Spil definerer *bedrageri* som brug af vildledning med henblik på at opnå en finansiell eller anden fordel, at undgå en forpligtelse eller at være skyld i en andens tab. Dette involverer at være forsætligt uærlig, vildledende eller svigefuld og at svindle eller agere under falske påskud.

Danske Spil vil ikke bruge vildledning, snyd eller tillidsbrud for at opnå en fordel.

5. Underslæb

Danske Spil definerer *underslæb* som enhver uretmæssig tilegnelse eller misbrug af ejendom eller midler, som lovligt er blevet os betroet i kraft af vores position.

Danske Spil vil ikke uretmæssigt tilegne sig eller på anden vis misbruge ejendom eller midler, som er os betroet.

6. Hvidvaskning

Danske Spil vil forhindre, at vores forretning bliver misbrugt til hvidvask af penge og finansiering af terrorisme eller kriminalitet.

Danske Spil accepterer derfor ingen former for bestikkelse, smørelse, afpresning, bedrageri eller lignende, som direkte eller indirekte søger at få Danske Spil til at muliggøre hvidvask af penge og finansiering af terrorisme eller kriminalitet via vores spilsystemer.

7. Matchfixing, aftalt spil m.v.

Danske Spil vil bekæmpe snyd, aftalt spil, matchfixing og andre former for manipulation, der skader sportens integritet.

Danske Spil accepterer således ingen former for bestikkelse, smørelse, afpresning, bedrageri eller lignende, som direkte eller indirekte søger at få Danske Spil til at misbruge sin stilling med henblik på at påvirke og manipulere sportsbegivenheder eller lignende.

8. Gaver, underholdning og repræsentation

Det er vigtigt, at Danske Spils ansatte til enhver tid udviser integritet og er i stand til at bevare deres uafhængighed, når de varetager selskabets interesser i forbindelse med kunde- og leverandørforhold.

Danske Spil kan i passende situationer give gaver af almindelig gæstfri eller symbolsk karakter. Der må aldrig være tilknyttet aftaler, forventninger eller fordele i øvrigt til gaven.

Danske Spil vil ikke, hverken direkte eller indirekte, modtage gaver eller andre fordele givet af individer, organisationer eller virksomheder, hvis gavens karakter overstiger en symbolsk værdi eller ikke er udtryk for almindelig gæstfrihed og derfor kan opfattes som et forsøg på at påvirke en forretningsbeslutning, Danske Spils dømmekraft eller funktioner. Der må aldrig være tilknyttet aftaler, forventninger eller fordele i øvrigt til gaven.

Medmindre der er givet dispensation til andet af ledelsen, afholder Danske Spil til enhver tid selv medarbejderes rejse- og rejserelaterede udgifter ved f.eks. seminarer og forretningsrejser.



9. Nepotisme

Danske Spil definerer nepotisme som en favorisering eller unfair begunstiging af familiemedlemmer, venner og bekendte eller andre nære relationer i forbindelse med beslutninger eller handlinger.

Danske Spil er opmærksom på risikoen for interessekonflikter og har derfor fokus på at sikre, at alle forretnings- og ansættelsesbeslutninger tages på baggrund af fair og objektive kriterier med henblik på at undgå konflikter – reelle som potentielle – mellem personlige interesser og Danske Spils interesser. Danske Spil sikrer endvidere, at beslutninger er dokumenterede og mulige at tilgå for relevante interessenter.

Danske Spil vil ikke favorisere venner, familie eller andre nære relationer i forbindelse med ansættelse, indkøb, levering af tjenesteydelser eller andre situationer.

10. Donationer – politiske, velgørende, sponsorater etc.

Danske Spil har med hjemmel i gældende spillelovgivning til formål bl.a. at støtte almennyttige formål via udlodningsmidlerne.

Danske Spil kan foretage donationer til almennyttige organisationer og formål udover ovenstående, såfremt donationerne har en markedsføringsmæssig værdi, der svarer til donationernes størrelse, og godkendes af ledelsen. Det samme gælder for sponsorater af sådanne organisationer samt offentlige og private virksomheder, foreninger, klubber, forbund eller lignende.

Danske Spil yder ikke direkte økonomisk støtte til politiske partier eller kandidater. Vi accepterer dog, at erhvervs- og brancheorganisationer, som Danske Spil er medlem af, kan yde økonomisk støtte til politiske formål på den pågældende organisations vegne.

11. Rådgivning og rapportering af overtrædelser

Rapportering af overtrædelser af politikken er en forudsætning for antikorrupsionspolitikens effekt og levedygtighed. Ved uregelmæssigheder eller brud på denne politik skal Danske Spil straks informeres. Såfremt medarbejdere i Danske Spil koncernen har spørgsmål til forståelsen af denne antikorrupsionspolitik, kan medarbejderne søge rådgivning i HR.

Hvis en medarbejder bliver opmærksom på ulovlige eller tvivlsomme aktiviteter i selskabet, skal medarbejderen enten informere HR, sin nærmeste leder eller den administrerende direktør.

Medarbejdere, der handler i god tro og ud fra en bekymring for Danske Spils integritet og gode forretningsførelse, er beskyttet mod repressalier, også selvom mistanken i sidste ende viser sig at være ubegrundet. Enhver sag vil blive undersøgt med det samme, og personlig information vil kun blive opbevaret på personalesager i henhold til dansk lovgivning.

12. Implementering

Målsætningen med antikorrupsionspolitikken kan kun opnås, hvis alle medarbejdere i Danske Spil koncernen er bekendt med denne og har mulighed for at efterleve den. Medarbejdere på alle niveauer har et personligt ansvar for at overholde politikken.



Danske Spil har ansvaret for at iværksætte en række aktiviteter, som sikrer, at alle medarbejdere bliver introduceret til politikken og har mulighed for at efterleve denne i dagligdagen.

Ledere har et særligt ansvar for at sikre medarbejdernes kendskab til politikken og for at være rollemodeller i dagligdagen.

Det er Danske Spils HR-afdeling, der har ansvaret for implementeringen af denne politik. HR-afdelingen vil være forpligtet til at rapportere status på implementeringen til ledelsesgruppen halvårligt.